

ROLES

TEORÍA DE LOS

Liderazgo



@profesorgustavozunino



profgustavozunino@mail.com

4 PROTOTIPOS



LÍDER

Fuerza de lo disposicional.
Necesidad de ser reconocido.



@profesorgustavozunino



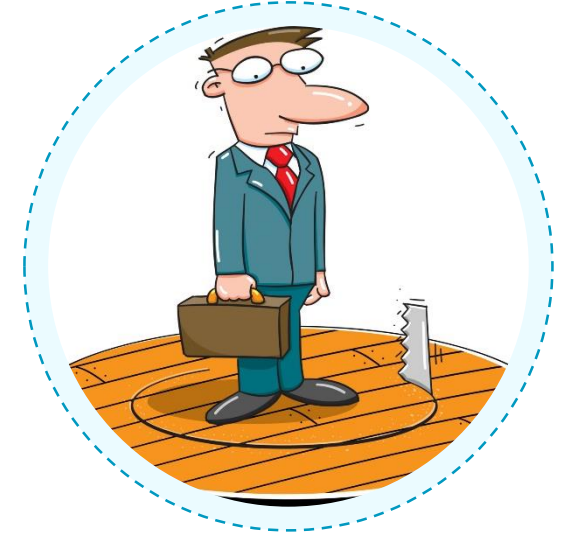
PORTAVOZ

El que habla en nombre del grupo.



CHIVO

Asume y se le adjudica lo negativo.



SABOTEADOR

También llamado líder negativo.



profustavozunino@mail.com



LÍDER

Los sujetos que siguen a un líder atenúan sus mutuas diferencias para hermanarse en la **deposición** de algo del orden del **ideal del Yo**. Identificación masiva que genera sentimientos ambivalentes de amor y celos, típicos de los vínculos fraternos. En Psicología Social suponemos una ajustada **complementaridad** entre lo disposicional, lo propio del sujeto y la fuerza de la masa como factor situacional.

SABOTEADOR

Líder saboteador o Líder negativo, integrante va a contrapelo de la tarea, del aprendizaje, del proceso grupal. El aditamento de **líder** nos indica que tiene, como complemento, una cierta base social que puede seguirlo en su cruzada a contracorriente. Puede convertirse en **chivo** si se queda sin base social, también que **coexista** con la permanencia de un líder positivo. Estamos frente a lo que Llamamos **sesgo**: hay dos líderes y dos bases sociales.



JUEGO DE LAS 3 D



@profesorgustavozunino

Lo Depositado

Cualidad buena o mala que al no ser asumida por nadie, busca ser **adjudicada**. Ejemplo: el saber, el no saber, la bondad, la locura.

El Depositario

El que se hace cargo, es decir, **asume** lo depositado, recordar la relación entre verticalidad y horizontalidad, de la cual surge el rol.

Los Depositantes

Los que **eluden** el hacerse cargo serían en efecto los depositantes, sea por acción u omisión.



profgustavozunino@mail.com

GRUPO OPERATIVO

COMPLEMENTARIDAD

Un grupo operativo que opera bien coordinado, facilita la rotación de roles, en función del proceso.

La verticalidad pujará por ocupar ciertas roles, en virtud de ciertas características personales y la necesidad emergente.

Pero será en la horizontalidad donde se le adjudique el rol al integrante que lo asume.

Los roles son estructurales, será la coordinación quien permita o no su rotación, metatarea.

Complementaridad, roles que operan en par dialéctico, es decir, con mutuo enriquecimiento. Por un lado, cada integrante aporta, pero también, reconoce la falta.



@profesorgustavozunino

SUPLEMENTARIDAD

Roles que operan en pares dilemáticos, es decir, un rol anulando al otro.

Ejemplo: un integrante verborrágico, que anula al silencioso.

¿Podrías citar ejemplos concretos?

- Grupo de personas mayores que cantan las letras de las canciones que recuerdan, el coordinador facilita diferentes opciones.



profgustavozunino@mail.com

LO SITUACIONAL

Clase presencial.

Grupo que opera sobre la tarea, ejemplo, la clase que se está desarrollando en estos momentos.

Los roles se fueron asumiendo y adjudicando durante el proceso, recordar que son estructurales y en el mejor de los casos rotativos.

De repente surge un incendio en las instalaciones del ISADE.

Cambia lo situacional

¿Cuál de los ejes sería?

¿Podrías describir que ocurre?

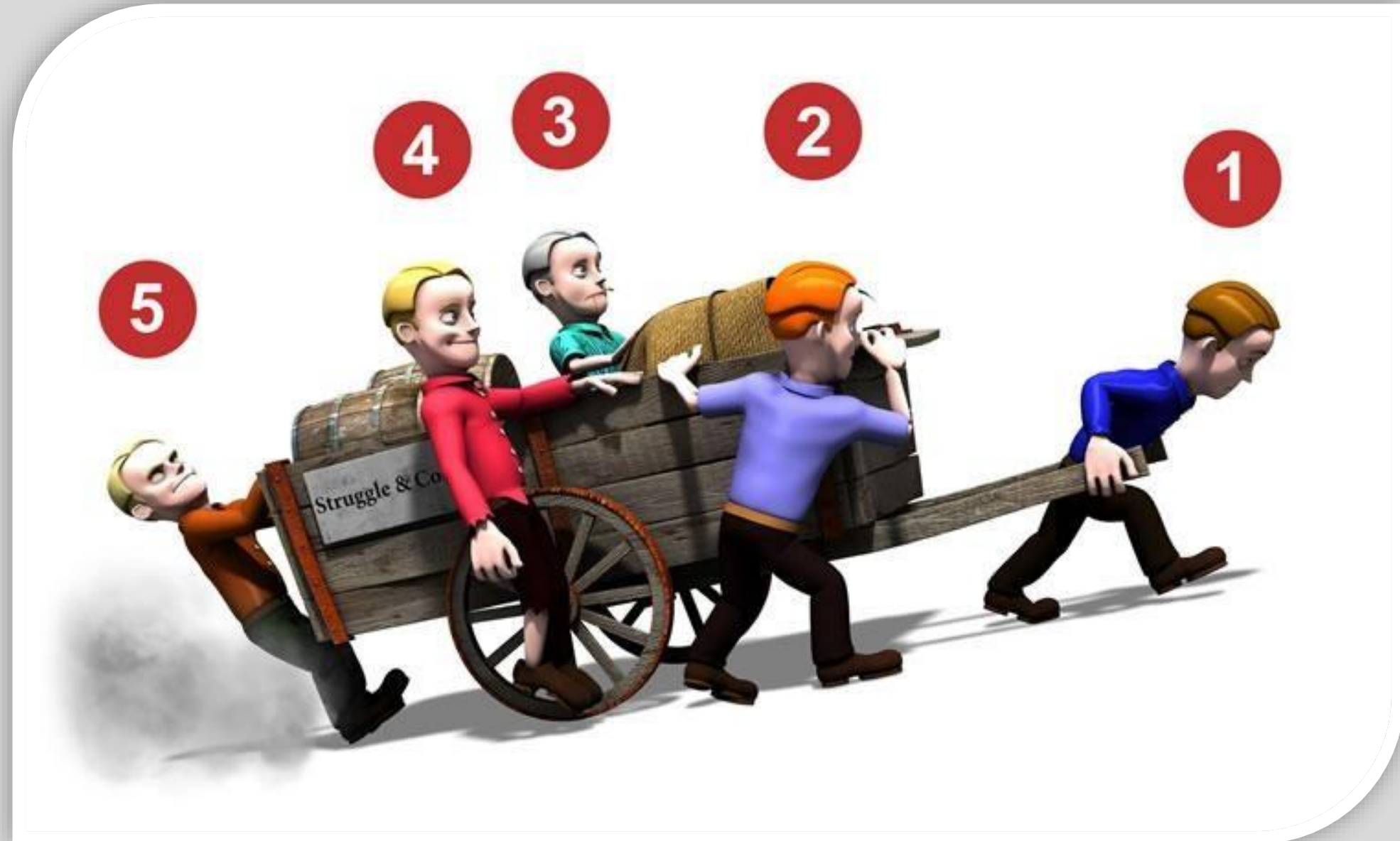


@profesorgustavozunino



profgustavozunino@mail.com

LO SITUACIONAL



SUBTIPOS LIDERAZGOS

VISIONARIO

Conducen al grupo a su mejor versión a futuro, con enfoques y objetivos claros y bien definidos.

CARISMÁTICO

Atraen personas a su equipo y entablan relaciones con gran facilidad. Entusiastas y optimistas, propician ambientes de trabajo saludable.

DIRECTIVO

Facilidad para detectar habilidades y potencialidades en integrantes del equipo, asignando tareas específicas y operativas.

DEMOCRÁTICO

Impulsan la participación con gran capacidad de escucha. Toman decisiones contemplando las opiniones del resto.

COERCITIVO

Operativos, establecen pautas a seguir y cumplir en lo inmediato. Ideal para situaciones conflictivas y toma de decisiones rápidas y concretas.

SUBTIPOS LIDERAZGOS

AUTOCRÁTICO

Unidireccional, sus seguidores actúan según sus directivas.

TRANSACCIONAL

Alcanzan logros mediante incentivos o beneficios \$\$, tareas a corto plazo.

TRANSFORMACIONAL

Motivador, eleva autoestima de los integrantes, favoreciendo el desarrollo personal. Capacidad para lograr cambios relevantes en seguidores, influyendo en maneras de conductas. Logra que den más de lo que se espera.

NATURAL

Habilidades innatas, no necesita autoridad para desempeñar su rol.

NATURAL Y RASGOS

Gran comunicador grupal, extroversión, Inteligencia emocional, carisma, empatía, capacidad de contagiar, propone soluciones y fomenta participación.

8 Rasgos Liderazgo



@profesorgustavozunino



profgustavozunino@mail.com